

ПРИНЯТО:

на общем собрании работников
МКДОУ № 12

Протокол № 4 от 08.04.2024г.

Председатель _____ /Любченко Ю.Г./
подпись расшифровка подписи

Представитель работников

_____ /Мухаметзянова С.А./
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ № 12

_____ /Котельникова Д.А./
подпись расшифровка подписи

Приказ № 60-О от 08.04.2024г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
РАБОТНИКОВ
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 12» города Кирова**

На основании Федерального закона от 30.01.2024 № 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» города Кирова, утвержденного Приказом № 28-О от 14.02.2023г. (далее – ПВТР) следующие изменения:

пункт 7.13 ПВТР изложить в следующей редакции:

Согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации (ч.1 ст.236), при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, заведующий ДООУ обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.